

Oznam o výberovom konaní

**Ministerstvo kultúry Slovenskej republiky
podporuje užívateľa**

MESTO PODOLÍNEC

v rámci národného projektu Zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti ľudí žijúcich v lokalitách
s prítomnosťou MRK realizáciou obnovy kultúrneho dedičstva

Užívateľ:

MESTO PODOLÍNEC, Námestie mariánske 3/3, 065 03 Podolínec

vyhlasuje výberové konanie na

- a) 2 pracovné miesta: pomocný zamestnanec
- b) 3 pracovné miesta: samostatný zamestnanec
- c) 1 pracovné miesto: koordinátor
- d) 1 pracovné miesto: majster

Spôsob realizácie výberového konania: osobný pohovor

Výberové konanie sa uskutoční dňa 25.05.2023 od 9:00 hod. v priestoroch

Mestského úradu v Podolínci, veľká zradačka na I. poschodí.

Záujemcovia o uvedenú pracovnú pozíciu môžu sa o prijatie do zamestnania uchádzať osobne, telefonicky alebo písomne zaslať žiadosť na adresu:

Mesto Podolínec, Námestie Mariánske 3/3, 065 03 Podolínec

Uzavierka na uchádzanie sa o prijatie do zamestnania je 25.05.2023 do 9:00 hodiny.

Zoznam požadovaných dokladov k žiadosti o prijatie do zamestnania:

- životopis uchádzača (CV)
- doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní (nie je podmienkou)
- doklady potvrdzujúce odbornú spôsobilosť, resp. prax (nie je podmienkou)
- uchádzač môže predložiť aj odporúčania alebo pracovné hodnotenia od predchádzajúceho zamestnávateľa alebo od organizácií, s ktorými v minulosti spolupracoval.

Kvalifikačné predpoklady na pracovné pozície sú:

Pomocný zamestnanec

- pracovný pomer (plný úväzok);
- dovŕšenie minimálneho veku 18 rokov.

Predkladá sa:

1. Životopis.

Samostatný zamestnanec

- pracovný pomer (plný úväzok);
- dovŕšenie minimálneho veku 18 rokov;
- minimálne 1 ročná prax v požadovanej oblasti.

Predkladá sa:

1. Životopis;
2. Dokladovanie 1 ročnej praxe v požadovanej oblasti.

Koordinátor

- pracovný pomer (plný úväzok);
- dovŕšenie minimálneho veku 18 rokov;
- minimálne 3 ročná prax v požadovanej oblasti.

Predkladá sa:

1. Životopis;
2. Dokladovanie 3 ročnej praxe v požadovanej oblasti

Majster

- pracovný pomer (plný úväzok), dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (DoPMPP) – dohoda o vykonaní práce (DoVP) alebo dohoda o pracovnej činnosti (DoPČ);
- dovŕšenie minimálneho veku 18 rokov;
- minimálne kvalifikačné požiadavky (v požadovanej oblasti na výkon prác): min. stredné odborné vzdelanie/potvrdenie o rekvalifikačnom kurze/živnostenské oprávnenie/preukaz odbornej spôsobilosti/vysokoškolské vzdelanie v odbore archeológia (archeológ);
- minimálne 5 ročná prax v požadovanej oblasti

Predkladá sa:

1. Životopis;
2. Doklad o ukončení min. stredné odborné vzdelanie/potvrdenie o rekvalifikačnom kurze/živnostenské oprávnenie/preukaz odbornej spôsobilosti/vysokoškolské vzdelanie v odbore archeológia (archeológ);
3. Dokladovanie 5 ročnej praxe v požadovanej oblasti.

Splnenie požiadavky praxe sa preukazuje potvrdením od zamestnávateľa, prípadne iným hodnoverným dokladom, napr. pracovnou zmluvou, pracovnou náplňou, pracovným posudkom, potvrdením o zamestnaní, dohodou a pod.

Miestom výkonu práce je: Mesto Podolíneec, najmä v okolí hradného opevnenia

Dátum predpokladaného nástupu do zamestnania je: 01.06.2023

Pre pracovnú pozíciu pomocný zamestnanec je stanovená hrubá mzda: 700,00 €

(slovom: sedemsto eur).

Pre pracovnú pozíciu samostatný zamestnanec je stanovená hrubá mzda : 888,00 €

(slovom: osemstoosemdesiatosem eur)

Pre pracovnú pozíciu koordinátor je stanovená hrubá mzda: 1 134,00 €

(slovom: jedentisíc stotridsaťštyry eur)

Pre pracovnú pozíciu majster je stanovená hrubá mzda: 1 744,00 €

(slovom: jedentisíc sedemstoštyridsaťštyry eur)

V Podolínci, dňa 15.05.2023

Mgr. Michal Marhefka, MBA

primátor mesta

v.r.

Vyvesené na úradnej tabuli mesta Podolíneec: 15.05.2023

Vyvesené na webovej stránke mesta: 15.05.2023

V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania je pri výberovom konaní zakázaná diskriminácia z dôvodu pohlavia, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k náboženskej alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu alebo iného postavenia. Zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch a obdobných právnych vzťahoch ustanovuje zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.