

KOMENTÁR K ÚPRAVE ROZPOČTU ŠKOLY NA ROK 2022 - úprava 08/2022

príjmy 2022 – základná škola

- normatívny príspevok MsÚ 2022 na správu objektov - určený VZN Mesta Podolíne, ktorým sa určujú podrobnosti financovania škôl a školských zariadení na území mesta
- príspevok MsÚ 2022 - odmeny pre zamestnancov ZŠ - kolektívna zmluva vyššieho stupňa - dodatok č.1
- príspevok na školu v prírode - žiaci 4.ročníka - príspevok poskytuje MŠVVaŠ SR
- dohodovacie konanie - zvýšenie tar.platov od 01.07.2022 - príspevok poskytuje MŠVVaŠ SR
- dohodovacie konanie - odmeny pre zamestnancov ZŠ - kolektívna zmluva vyššieho stupňa - dodatok č.1 - príspevok poskytuje MŠVVaŠ SR
- príspevok na rekreáciu - príspevok na rekreáciu zamestnancov ZŠ - príspevok poskytuje MŠVVaŠ SR
- príspevok na učebnice - účelovo určený príspevok na učebnice a pracovné zošity - príspevok poskytuje MŠVVaŠ SR
- príspevok na asistenta učiteľa pre žiakov so zdravotným znevýhodnením - zníženie počtu asistentov od 01.09.2022 z 1,5 pracovného úväzku na 1 pracovný úväzok - príspevok poskytuje MŠVVaŠ SR
- príspevok na dopravné - dopravné pre žiakov 2.stupňa ZŠ z Nižných Ružbách - príspevok poskytuje MŠVVaŠ SR
- projekt Pomáhajúce profesie v edukácii detí a žiakov II - refundácia osobných nákladov piatich zamestnancov (4 asistenti a 1 školský špec.pedagóg) - predĺženie projektu do 31.08.2023
- dar - dar k 75.výročiu založenia základnej školy
- prax študentov VŠ, SŠ - účelovo určené finančné prostriedky za vykonanie úloh cvičného učiteľa

príjmy 2022 – materská škola

- normatívny príspevok MsÚ – určený VZN Mesta Podolíne, ktorým sa určujú podrobnosti financovania škôl a školských zariadení na území mesta - upravený
- príspevok MsÚ 2022 - odmeny pre zamestnancov MŠ - kolektívna zmluva vyššieho stupňa - dodatok č.1
- projekt MPC – Pomáhajúce profesie v edukácii detí a žiakov – refundácia osobných nákladov troch zamestnancov (2 asistenti a 1 školský špeciálny pedagóg) - predĺženie projektu do 31.08.2023

príjmy 2022 – školský klub detí

- príspevok MsÚ 2022 - odmeny pre zamestnancov ŠKD - kolektívna zmluva vyššieho stupňa - dodatok č.1
- poplatok za pobyt – príspevok zákonného zástupcu dieťaťa na čiastočnú úhradu nákladov spojených s pobytom dieťaťa školských zariadeniach určených VZN mesta - vyšší počet žiakov v školskom klube detí

príjmy 2022 – školská jedáleň

- príspevok MsÚ 2022 - odmeny pre zamestnancov ŠJ - kolektívna zmluva vyššieho stupňa - dodatok č.1
- réžia za stravu – príspevok zamestnávateľa a príjem od zákonných zástupcov žiakov a cudzích stravníkov - stravovanie - zvýšenie položky

príjmy 2022 – centrum voľného času

- normatívny príspevok MsÚ – určený VZN Mesta Podolíne, ktorým sa určujú podrobnosti financovania škôl a školských zariadení na území mesta - upravený - vyšší počet záujmových útvarov
- poplatok za pobyt v dennom prímestskom tábore - tábora sa zúčastnilo 65 detí

výdavky 2022 – materská škola, základná škola, školský klub detí, školská jedáleň, centrum voľného času

– osobné náklady (mzdy a odvody) -

- zvýšenie tarifných platov a zložiek mzdy, ktoré sa vypočítavajú percentom z tarifných platov boli priznané pedagogickým zamestnancom v súlade s nariadením vlády, ktorým sa ustanovujú stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme od 01.07.2022 - zvýšenie o 3%
- tarifné platy nepedagogických zamestnancov boli priznané v súlade s nariadením vlády SR, ktorým sa ustanovujú stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme od 01.07.2022 - zvýšenie o 3%

- odmeny – 500,- € / 1 zamestnanec – odmena na základe vyššej KZ pre rok 2022 (ŠJ, ZŠ, ŠKD, MŠ)
- so mzdovými nákladmi súvisia odvody zamestnávateľa do sociálnej a zdravotnej poisťovne vo výške 34,95%

- prevádzkové náklady (cestovné, materiál, služby, údržba, transfery, kapitálové výdavky) - v tejto položke sú zahrnuté výdavky na:

- cestovné náhrady pri pracovných cestách – (školenia, jednodňové semináre, vzdelávanie zamestnancov),
- energie - plyn, el.energia, vodné, stočné, zrážková voda, telekomunikačné služby – telefón, internet, poštové služby
- materiál - čistiace prostriedky, hygienické potreby, prevádzkové zariadenia a náradie, tlačivá, kancelárske potreby, výpočtová technika, knihy, časopisy, učebné pomôcky, pracovné odevy, softvér, ďalší všeobecný materiál potrebný k prevádzke školy, drobnej údržbe, reprezentačné výdavky - 75.výročie základnej školy,
- údržbu – údržba softvéru, pokračovanie maľovania časti priestorov základnej školy a ďalšia bežná údržba
- služby - poplatky za školenia, odvoz a likvidácia komunálneho odpadu, všetky druhy revízií (revízia PO, expanzných nádob, kotlov, výtahov, váh, teplomerov, vlhkomerov v školskej jedálni, školských ihrísk) a poskytovanie služieb technikov BOZP a PO a el.zariadení, lekárske prehliadky (aj služby pracovnej zdravotnej služby), poplatky banke, príspevok zamestnávateľa na stravovanie, poplatok za poskytovanie služieb ochrany osobných údajov, nákup stravných lístkov, poistenie majetku, úrazové poistenie žiakov, príspevok zamestnávateľa do sociálneho fondu, prepravné na súťaže, ceny na súťaže, poplatok za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdrav.postihnutím, dohody mimo prac. pomeru (vyučovanie hudobnej výchovy, vyučovanie náboženskej výchovy, správca IT), tlač poštových peňažných poukazov, platby za lyžiarsky kurz a školu v prírode, preprava žiakov, príspevok na rekreáciu zamestnancov, náhrady - vstupenky do múzeí a pod.
- transfery - náhrada PN, odškodnenie školského úrazu, dopravné – žiaci z Nižných Ružbách, odchodné
- kapitálové výdavky - nákup multifunkčného zariadenia (predchádzajúce zariadenie bolo používané od roku 2003 a už nebolo kompatibilné s Windows 11)